



ROSENGÅRDSKOLEN

Vi skaber livsduelige mennesker

Bestyrelsesmøde

Tirsdag den 28. november kl. 17.15-18-00

Afbud:

Abdullah

Medlemmer:

Ledelsesrepræsentanter:

Maj-Britt Halle (skoleleder)

Jakob Høj Lundgaard (souschef)

Forældrevalgte:

Laila Kalliomaki Frøslev (formand)

Tanja Haubro Petersen (næsformand)

Sarah Due Frost

Laila Boll Rietbergen

Abdullah Ahmed Sheikh Hassan

Anika Andersen

Medarbejderrepræsentanter:

Carina Madsen (TR)

Kim Tank

Elevrepræsentanter:

Nicki

Malthe

Sekretær for skolebestyrelsen:

Jakob Høj Lundgaard

Dagsorden:

1

Referatet er godkendt.

2

Nyt fra ledelsen.

Proces i forhold til ny leder i Fønix. Vi har haft syv kandidater på besøg, både med og uden ledererfaring, og alle med relevant baggrund. Borgmesterforvaltningen har hjulpet med video, der rammesætter stillingen.

Løft til fritidspædagogikken. Vi har fået 900.000kr. til at lave mere sfo for i de kommende to år. Pengene er øremærket personale. Vi har søgt meget bredt. Vi er opmærksomme på at økonomien forsvinder igen.

Ny ungedidaktik

Jakob orienterer om processen. Der skal foretages to radikale greb, et didaktisk og et strukturelt greb. De radikale greb skal være svar på de udfordringer, som vi står i. Det kan være et fokus på klasseledelse, læringsunger eller dage mm. Det skal give mening for medarbejderne. Der er nedsat en arbejdsgruppe, som skal planlægge en eftermiddag for ungemiljøet, hvor der skal træffes beslutning.

Velfærdens fundament

Vi har haft besøg af landskabsarkitekter, som har nogle meget spændende bud på et nyt indgangsparti, ny legeplads til Fønix og bålhytte i forbindelse med H/D. Personalet bliver involveret, når de første udkast er færdigtegnet, det kommer de og præsenterer, og derefter skal arbejdsgrupperne give feed back.

3

.

4

5

6

Evt.

Punkter til kommende møder:

- Principper
- Antimobbestrategi
- Tidlig indsats digital dannelse
- Forældremobilisering
- Forældremøder, S/H nytænkning
- Resiliens
- Meddelelsesbog