



ROSENGÅRDSKOLEN

Vi skaber livsduelige mennesker

Bestyrelsesmøde

Tirsdag d. 18.11.25 kl. 17.15 -19.15
Mødet holdes på skolen

Afbud:

Medlemmer:

Ledelsesrepræsentanter:

Jakob Høj Lundgaard (kst. skoleleder)

Tor Bjerregaard (afdelingsleder)

Forældrevalgte:

Laila Kalliomaki Frøslev (Forperson) (Isabella 0.a og Elias 2.b)

Abdullahi Hassan (Ibrahim 3.b, Haruun 7.a)

Ahmed Abdirashid Farah (Mustafe 1.a, Maryama 7.b)

Jesper Knudsen (Alfred 2.b)

Laila Boll Rietbergen (Julie U3)

Sarah Due Frost (Jonas 6.b)

Medarbejderrepræsentanter:

Carina Madsen (TR for lærerne) Afbud

Ginie Finken (AMR) Afbud

Elevrepræsentanter:

Kauser 9.b

Liam U2

Sekretær for skolebestyrelsen:

Tor Bjerregaard

Dagsorden:

1

Godkendelse af referat

2

Nyt fra elevrådet

Ting der er drøftet i elevrådet:

- Der er møde med rådkvinden d. 27.11. Det er et tiltag for at komme tættere på eleverne, hvor rådkvinden lytter til, hvad der rører sig på skolerne. Det er 2 repræsentanter fra hver skoles elevråd.
- Skrald – der mangler skraldespande.
- Gallafest.
- Turnering i rundt om bordet.
- Sikkerhed i trafikken – der er en farlig cykelsti man skal passere når man går fra letbanen til skolen. Der er sendt en opmærksomhed til Park og Vej om problemet, men endnu uden at det har ført til en løsning.
- Emner til kulturugen. Det er næste år elevrådet der bestemmer hvilket emne der skal være til kulturugen i 2026. Personalet på skolen står for processen, men det er eleverne der bestemmer.
- Der er mulighed for indflydelse fra det lille elevråd, til den pulje penge skolen har fået bevilget til læseindsatsen
- Venskabsklasser. Der er stearinlysets skær hvor man er sammen med sin venskabsklasse

Nyt fra ledelsen

Status på PCB. Der er blevet udskiftet fuger og isolering i udvalgte klasser, for at få målingerne ned på de ønskede værdier. Samtidigt har man rensat ventilationsanlægget. Det har ikke givet det resultat man ønsker, så derfor prøver man noget nyt. Nu prøver man at skifte lofter, gulve og rense hele vægge i nogle lokaler. Der kommer en del lydgener fra det arbejde, men vi håber at det har en effekt. Vi kender resultatet i starten af det nye år.

Status på udmøntning af midler til fastholdelse af elever i distriktet. Præsentation af tegningerne for styrkelse af læselysten. Skolen har fået bevilget en sum penge (5,8 mio kr) til 0.-3. årgang, som skal styrke læselysten på skolen. Der bliver opsat læsehuler, nye møbler og læsecykler. Derudover er der afsat midler til kompetenceløft til personalet

Status på velfærdens fundament. Der er en kunstner tilknyttet som er udpeget af kunstrådet, der er ved at se på, hvilke muligheder der kunne være. Der er sat ca 200.000 kr af til projektet og det skal godkendes af kunstrådet. Liam nævner, at der er inspiration at hente på Provstegårdsskolen, hvor der er lavet graffiti-kunst. Vi tager ideen med videre. Vi venter stadigt på ibrugtagningstilladelse på vores nye legeplads og bålhytte

De kommunale tandklinikker skal øge deres kapacitet og det betyder, at de inddrager nogle af skolens kvadratmeter til dette. Vi får tilført nogle midler i forbindelse med velfærdens fundament til at kunne kompensere for dette.

Trivselsundersøgelsen. For eleverne ligger skolen meget gennemsnitligt, sammenlignet med de øvrige skoler i Odense kommune. Det er mest emnet vedrørende "støtte og inspiration" der er et punkt der har brug for forbedring. Der er i år sat ind med flere co-teaching timer for eleverne, som vi håber har en effekt.

For personalet er der opmærksomhed på områderne om sammenhæng mellem arbejde og familieliv, krav i arbejdet og muligheden for at lykkedes med at nå sine opgaver.

Der er en stigning i antallet af krænkende hændelser i Fønix, og det er et område vi skal håndtere med det samme. Der er nedsat en arbejdsgruppe som skal hjælpe med at håndtere dette. Der arbejdes også med at registrere hændelser og analysere på systematikken i de krænkende hændelser. Der også lavet et ressource-team som skal kunne hjælpe personalet ved svære elevsager.

Nyt fra formanden

Laila spørger til, om der overvejes at tilføre midler til udskolingen. Jakob forklarer om skolens tanker, vedrørende fordelingen af de ressourcer vi har. Vi har i dette, øget vores antal af co-teaching timer i udskolingen fra 2 til 4 timer pr uge. Om det er nok ved vi ikke, men det er det bedste vi kan tænke p.t. med de midler vi har.

Der er mulighed for at komme på kursus i "Filosofi i skolen". Første hold har været afsted og der er meget gode tilbagemeldinger fra medarbejderne.

Nyt fra kontaktudvalget

3

Gruppearbejde vedr. positive fællesskaber

Hvordan får vi det til at leve blandt elever, forældre og medarbejdere? Gruppearbejde om emnet.

4

Udarbejdelse af princip for kommunikation på Aula og brug af Facebook grupper

5

Vi tager hul på arbejdet med skolens sorg og kriseplan

Evt.

Næste møde er d. 20. januar 2026

Punkter til kommende møder: